

Zasady licencjonowania

Aby otrzymać licencję dostawcy siły roboczej musi spełnić wymogi zawarte w zasadach licencjonowania. Aby przedłużyć licencję będzie musiał stale spełniać te wymogi.

Obejmują one:

- Posiadanie ważnej wydanej przez GLA licencji na działanie w charakterze pośrednika pracy typu gangmaster
- Wypłaty wynagrodzeń, podatki, ubezpieczenia społeczne, VAT: niewłaściwe dokonywanie potrąceń i kwestie z tym związane
- Zadużenie, złe traktowanie i upokarzanie pracowników
- Zakwaterowanie pracowników
- Godziny pracy, zasady regulujące godziny pracy itp.
- Naruszenia zasad BHP, dotyczy także szkoleń
- Rekrutację i postanowienia zawarte w umowach
- Podzlecanie
- Sprawy związane z tożsamością (np. seksualną), zatrudnianie niepełnoletnich
- Zgodność z prawem i prawa pracownicze

Aby dowiedzieć się więcej na ten temat mogą Państwo poprosić o broszurę wydaną przez GLA „Wstęp do zasad licencjonowania” (‘An introduction to licensing standards’).

8

Pomóż ukrócić wykorzystywanie pracowników

Aby działać zgodnie z prawem w sektorach objętych nadzorem od 1 października 2006 dostawca siły roboczej będzie musiał mieć licencję pośrednika pracy typu gangmaster. Wyjątek stanowi tu tylko zbiór owoców morza.

W tym sektorze każdy kto przysyła ludzi do pracy lub korzysta z pracowników zbierających owoce morza będzie musiał mieć licencję od kwietnia 2007.

Aby zachować swoje licencje dostawcy siły roboczej muszą przez cały czas spełniać wymogi zawarte w zasadach licencjonowania. Jeśli dowiedzą się Państwo, że dostawca siły roboczej nie działa zgodnie z zasadami lub nie posiada licencji powinni Państwo skontaktować się z GLA pod numerem 0845 602 5020 w godzinach od 9 do 17.

Mogą też Państwo w dowolnym momencie bezpłatnie skontaktować się telefonicznie z Crimestoppers tel. 0800 555 111. Jest to niezależna organizacja charytatywna, do której można zgłaszać przypadki popełnienia przestępstw. Nie muszą Państwo podawać swojego nazwiska, a Państwa telefon nie będzie monitorowany. Mogą więc Państwo anonimowo zgłosić swoje podejrzenia.

9

Inny rodzaj pomocy i wskazówki

Istnieje kilka organizacji, które mogą poinformować Państwa o wszystkich przystępujących Państwu prawach.

Citizens Advice Bureaux – Anglia, Walia i Irlandia Północna

Bezpłatne, obiektywne i poufne poradnictwo we wszelkich kwestiach. Biura na terenie całego Zjednoczonego Królestwa.
www.citizensadvice.org.uk
www.adviceguide.org.uk
Telefon: 0207 833 2181

Citizens Advice Bureaux – Szkocja

www.cas.org.uk
Telefon: 0131 550 1000

Directgov

Informacje z wielu ministerstw.
www.direct.gov.uk/Employment/Employees/fs/en

Advisory, Conciliation and Arbitration

Service (ACAS)

Działając na rzecz poprawy warunków zatrudnienia zapewnia niezależne poradnictwo i udostępnia

10

aktualne informacje.
www.acas.org.uk
Telefon: 0845 747 4747

Worksmart

Informacje na temat praw pracowniczych ze związków zawodowych.
www.worksmart.org.uk

Trade Unions Congress (TUC)

www.tuc.org.uk
Telefon: 0207 636 4030

Kwestie związane z zatrudnieniem

Wytyczne ministerstwa handlu i przemysłu dla pracowników i pracodawców.
www.dti.gov.uk/employment/index.html
Telefon: 020 7215 5000

Minimalne krajowe wynagrodzenie

Ministerstwo handlu i przemysłu
www.dti.gov.uk/employment/pay/national-minimum-wage/index.html
Telefon: 0845 600 0678

Minimalne wynagrodzenie w rolnictwie

Ministerstwo ochrony środowiska, żywności i wsi
www.defra.gov.uk/farm/agwages/index.htm
Telefon: 0845 0000 134 or 020 7271 6132

11

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
Jednostka nadzorująca sprawy BHP
www.hse.gov.uk/workers/index.htm
Telefon: 0845 345 0055

Samorządy lokalne w Zjednoczonym Królestwie
www.direct.gov.uk/D11/Directories/LocalCouncils/fs/en

Zasiłek chorobowy

Ministerstwo pracy i emerytur
www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory_sick_pay.asp
Telefon: 0207 712 2171 (zapytania ogólne)

HM Revenue and Customs (Urząd skarbowy i celny)
Aby otrzymać informacje dotyczące uprawnień do SSP [zasiłku chorobowego] należy się skontaktować się z najbliższym urzędem HMRC.
www.hmrc.gov.uk/enq/index.htm
Telefon: podany w książce telefonicznej pod: HM Revenue and Customs lub Inland Revenue.

12

Formularz SC2 for Statutory Sick Pay
www.hmrc.gov.uk/payetaxpayers/fagsc2.shtml

Jobcentre Plus
Informacje dotyczące zasiłku z tytułu niezdolności do pracy, jeśli nie otrzymują Państwo SSP.
www.jobcentreplus.gov.uk/JCP/Customers/WorkingAgeBenefits/dev_008025.xml.html
Telefon: 0800 882 200

Numer ubezpieczenia społecznego – National Insurance Number

Ministerstwo pracy i emerytur
www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/ni_number.asp
Telefon: 0207 712 2171

Przerwy na odpoczynek i urlopy

Ministerstwo handlu i przemysłu
www.dti.gov.uk/employment/employment-legislation/employment-guidance/page28979.html

Crimestoppers

www.crimestoppers-uk.org
Telefon: 0800 555 111

13



PRAWA PRACOWNICZE

Licencjonowanie sposobem na ochronę pracowników



t: 0845 602 5020
www.gla.gov.uk

Czym jest GLA?

GLA to instytucja, której celem jest ochrona pracowników przed nadużyciami.

W kwietniu 2006 wprowadzony został nowy system licencji, który ma za zadanie stworzyć kontrolę nad firmami przysyłającymi pracowników do pracy w ramach łańcucha produktów świeżych. System sprawi, że firmy przysyłające pracowników (dostawca siły roboczej, pośrednicy pracy typu gangmaster czy agencje) oraz firmy, które poszukują pracowników (korzystający z siły roboczej, rolnicy, pakowalnie) będą działały z zachowaniem przepisów przewidzianych przez prawo.

Których sektorów system dotyczy?

Nowy system licencji obejmuje wiele sektorów: rolnictwo, ogrodnictwo, przetwórstwo rybne, zbieranie owoców morza, hodowlę bydła mlecznego pakowanie i obróbkę żywności i napojów.

Jeżeli więc Państwa dostawca siły roboczej wysyła pracowników do firmy działającej w którymkolwiek z wymienionych sektorów będzie potrzebował licencji na działanie w charakterze pośrednika pracy typu gangmaster.

1

Obowiązki dostawcy siły roboczej

Państwa prawa pracownicze są chronione przez prawo. Aby otrzymać licencję dostawca siły roboczej będzie musiał udowodnić, że spełnia wymogi stawiane w zasadach licencjonowania GLA (patrz str. 8). Standardy te to zbiór wszystkich obecnie obowiązujących norm prawnych, które chronią pracowników przed złym traktowaniem i wykorzystywaniem.

Na kolejnych stronach znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące tego, czego mogą Państwo oczekiwać od swojego dostawcy siły roboczej. Nie są to jedynie warunki udzielenia licencji dla pośredników pracy typu gangmaster, zawierają one także informacje dotyczące Państwa praw, a Państwa pracodawca ma obowiązek czuwać nad tym, aby byli Państwo uczciwie traktowani.

Jeśli uznają Państwo, że nie wszystkie przewidziane przez prawo warunki zostały spełnione prosimy o kontakt z GLA. Jeśli chcieliby Państwo omówić kwestie praw pracowniczych z doświadczonym doradcą prosimy o kontakt z najbliższym Biurem Porad Obywatelskich (Citizens Advice Bureau), które udzieli Państwu pomocy i będzie służyć radą.

2

Państwa prawa i obowiązki

Umowa o pracę

Jest to umowa pomiędzy Państwem a pracodawcą. W przypadku zatrudnienia na okres dłuższy niż miesiąc prawo wymaga, aby otrzymali Państwo na piśmie opis zasad i warunków pracy. Powinni je Państwo otrzymać w ciągu dwóch miesięcy od momentu rozpoczęcia pracy. Pisemny opis musi zawierać następujące informacje:

- Państwa nazwisko i nazwę pracodawców
- Nazwę stanowiska pracy
- Datę rozpoczęcia pracy
- Miejsce pracy
- Kwotę wynagrodzenia oraz częstotliwość wypłat (tygodniowo czy miesięcznie)
- Godziny pracy
- Prawo do urlopu
- Uprawnienia do zasiłku chorobowego
- Procedury dyscyplinarne dotyczące zwolnienia i rozpatrywania skarg
- Długość okresu wypowiedzenia w przypadku złożenia wypowiedzenia przez Państwa jak i okresu wypowiedzenia w przypadku zwolnienia przez pracodawcę.

3

Pracodawca może zmienić warunki i zasady umowy bez Państwa zgody jedynie w pewnych okolicznościach.

Krajowa płaca minimalna

Jeżeli mają Państwo stałą pracę, umowę krótkoterminową lub pracują Państwo dla agencji powinni Państwo otrzymywać przynajmniej krajową płacę minimalną (NMW). Jeśli podejmują Państwo pracę na akord, wynagrodzenie również nie może być mniejsze niż stawka płacy minimalnej. Istnieje kilka wyjątków od tej zasady i dotyczą one osób samozatrudnionych lub pracujących na zasadach wolontariatu. Aby uzyskać najnowsze informacje na ten temat mogą Państwo zadzwonić na infolinię NMW lub sprawdzić dane na stronach internetowych (szczegółowe informacje na stronie 11).

Szczegółowy pasek wypłaty

W dniu wypłaty powinni Państwo otrzymywać pasek wypłaty ze szczegółowymi informacjami. Musi on wykazywać wysokość wynagrodzenia brutto oraz kwotę do wypłaty.

Na każdym pasku powinny znajdować się także potrącenia, których wysokość może ulegać zmianom w poszczególnych tygodniach, np. zaliczka na podatek, składka na ubezpieczenia społeczne. Wszystkie potrącenia, które nie ulegają zmianom mogą być uwidaczniane na pasku raz w roku. Od

4

wypłaty mogą być odciągane tylko te potrącenia, które zostały wymienione na pasku. Wynagrodzenie w uzgodnionej wysokości powinni Państwo otrzymywać na czas. Dotyczy to także płatności za urlop i zwolnień chorobowych.

Potrącenia od wypłat

Dostawca siły roboczej ma prawo do dokonywania tylko niektórych potrąceń od wypłat. Dotyczy to przewidzianych przez prawo potrąceń takich jak: podatki czy składki na ubezpieczenie, potrącenia uzgodnione w umowie o pracę lub potrącenia, na które wyraził Państwo pisemną zgodę np. dotyczące kosztów przejazdu lub zakwaterowania. Istnieje maksymalna kwota, którą można potrącić z tytułu zakwaterowania, która nie może powodować spadku wynagrodzenia poniżej wynagrodzenia minimalnego. Informacje na ten temat otrzymają Państwo na infolinii NMW.

Zasiłek chorobowy

Umowa o pracę powinna zawierać informacje na temat Państwa wynagrodzenia podczas nieobecności w pracy z powodu choroby. Kwota minimalna, do której mają Państwo prawo to ustawowe wynagrodzenie chorobowe (SSP) jeśli są Państwo nieobecni w pracy przez cztery lub więcej kolejnych dni, jednakże Państwa umowa o pracę może Państwu gwarantować dodatkowe płatności lub zabezpieczenia.

5

Urlop

Prawo gwarantuje Państwu minimum cztery tygodnie płatnego urlopu rocznie począwszy od pierwszego dnia pracy. Dotyczy to również pracowników pracujących w niepełnym wymiarze godzin lub pracujących na czas określony.

Szczegóły związane z uprawnieniami do urlopu powinny się znaleźć w umowie o pracę. Urlop wyliczany jest w oparciu o normalne godziny pracy (proporcjonalnie w przypadku pracowników niepełnoetatowych), kumuluje się w okresie zatrudnienia u pracodawcy i jest płatny z zachowaniem regularnych stawek.

BHP

Prawo zobowiązuje Państwa pracodawcę do przestrzegania zasad BHP. Dostawca siły roboczej i korzystający z siły roboczej muszą uzgodnić na piśmie, kto ponosi odpowiedzialność za Państwa zdrowie i bezpieczeństwo.

Powinni Państwo otrzymać informacje z zakresu BHP, przejść odpowiednie przeszkolenia oraz otrzymać odzież ochronną; wszystko to nieodpłatnie.

Godziny pracy

Nie mogą Państwo pracować więcej niż 48 godzin tygodniowo, wraz z nadgodzinami, chyba że Państwo chcą pracować dłużej. Dostawca siły roboczej musi mieć pisemną dokumentację potwierdzającą wyrażenie przez Państwa zgody na pracę w nadgodzinach.

6

Mają Państwo prawo do przynajmniej jednego dnia wolnego w tygodniu. Jeśli pracują Państwo dłużej niż sześć godzin dziennie przysługuje Państwu przynajmniej dwudziestominutowa przerwa.

Państwa obowiązki

Muszą Państwo mieć prawo do legalnego zatrudnienia na terenie Zjednoczonego Królestwa oraz muszą Państwo mieć lub wystąpić o nadanie numeru ubezpieczenia społecznego (National Insurance number).

Kontakt z nami



Gangmasters Licensing Authority

PO Box 8538 ■ Nottingham ■ NG8 9AF

www.gla.gov.uk

e: enquiries@gla.gsi.gov.uk

t: 0845 602 5020

